

## **OFP Ethias Pension Fund**

Rue des Croisiers, 24  
4000 Liège

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening erkend op 30 mei 2017  
en aangesloten bij de FSMA onder het nr. 50621  
Ondernemingsnummer: 644.695.949

## **FINANCIERINGSPLAN**

**van het Compartiment “ Compartiment GR Stad Brussel van het Main Fund van Kanton 2” belast met de financiering van het aanvullend Pensioenplan van het type vaste bijdragen opgericht voor de personeelsleden die tewerkgesteld zijn als schoonmaakpersoneel in het kader van een arbeidsovereenkomst met de Stad Brussel, onderworpen aan het administratief en financieel statuut van het personeel van de Stad Brussel, goedgekeurd op 5 september 2016 alsook aan het protocolakkoord van 22 juni 2016/2016/2-SB**

## INHOUDSTAFEL

INLEIDING.....	3
SECTION 1 – PENSIOENPLAN.....	5
SECTION 2 – ACTIVA van het “Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel” beheerd binnen het Main Fund van het Kanton 2.....	6
SECTION 3 – BEREKENING VAN DE TECHNISCHE VOORZIENINGEN.....	8
SECTION 4 – FINANCIERINGSMETHODE .....	9
SECTION 5 – IDENTIFICATIE EN RISICOBEBEER.....	10
SECTION 6 – SOLVABILITEITSMARGE.....	11
SECTION 7 – FRAIS.....	12

PROJET

## INLEIDING

De Stad Brussel, hierna ook “de bijdragende onderneming” of “de Werkgever” genoemd, stelt met ingang van 1 juli 2019 een plan van het type vaste bijdragen in voor zijn personeelsleden die tewerkgesteld zijn als schoonmaakpersoneel in het kader van een arbeidsovereenkomst, onderworpen aan het administratief en financieel statuut van het personeel van de Stad Brussel, goedgekeurd op 5 september 2016 alsook aan het protocolakkoord van 22 juni 2016/2016/2-SB

Vanaf 1 juli 2019 wordt de uitvoering van dit Plan wat betreft de Werkgeversbijdragen verschuldigd vanaf die datum toevertrouwd aan het OFP ETHIAS PENSION FUND (“het Fonds”) in het kader van een middelenverbintenis. Deze bijdragen zijn ondergebracht in het “Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel” beheerd binnen het Main Fund van het Kanton 2 van het Fonds.

Overeenkomstig artikel 86 van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening en artikel 15 van het Koninklijk Besluit van 12 januari 2007 betreffende het prudentiële toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening bepaalt dit financieringsplan voor het “Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel” het volgende:

- De berekeningsmethode van de technische voorzieningen op lange termijn (“VLT”) van het plan;
- De financieringsmethode die gebruikt wordt om de werkgeversbijdragen te bepalen;
- De inventaris en het risicobeheer;
- De financiering van de solvabiliteitsmarge;
- De financiering van de kosten van allerlei aard.

Het financieringsplan treedt in werking op 1 januari 2021. Het vervangt en annuleert het vorige financieringsplan, rekening houdend met de wijziging van het pensioenreglement op 1 januari 2021.

Het financieringsplan werd goedgekeurd tijdens de raad van bestuur van xx yyyy xxx en bekrachtigd door de algemene vergadering van xx xxxx xxxx.

Gedaan te Luik, in twee exemplaren, op 26/11/2019.

OFP Ethias pension fund, vertegenwoordigd door

Handtekening	Handtekening
Benoît Verwilghen	Philippe Lallemand
Voorzitter van de RvB	Afgevaardigd bestuurder

De bijdragende onderneming stemt uitdrukkelijk in met de bepalingen van dit financieringsplan.

De Stad Brussel, met maatschappelijke zetel gelegen te 1000 Brussel, Grote Markt, KBO-nr. 0207373429, vertegenwoordigd door:

Handtekening	Handtekening
Naam	Naam
Mandaat	Mandaat

## DEEL 1 - PENSIOENPLAN

Het Reglement dat van toepassing is op de aangeslotenen van wie de bijdragen beheerd worden in het "Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel" opgericht binnen het Main Fund van het Kanton 2 van het Fonds voorziet in de storting van een pensioenkapitaal in het kader van een plan van het type vaste bijdragen zonder rendementswaarborg.

Samengevat: de kenmerken van dit pensioenplan en van de pensioenprestaties die eruit voortvloeien zijn de volgende:

Aangeslotenen	De personeelsleden tewerkgesteld als schoonmaakpersoneel in het kader van een arbeidsovereenkomst met de Stad Brussel, onderworpen aan het administratief en financieel statuut van het personeel van de Stad Brussel goedgekeurd op 5 september 2016 alsook aan het protocolakkoord van 22 juni 2016/2016/2-SB
Pensioenleeftijd	De pensioenleeftijd zoals bepaald door artikel 3, §1, 27° van de WAP (65/66 of 67 jaar)
Pensioenvergoeding (T)	De Pensioenvergoeding is de jaarlijkse brutobezoldiging die is onderworpen aan de gewone werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid. De Pensioenvergoeding T wordt door de werkgever meegedeeld. Deze definitie is van toepassing vanaf 1 januari 2021.
Werkgeversbijdrage	3 % van de Pensioenvergoeding (T).
Toegekend rendement	Berekend conform de technische bijlage van het pensioenreglement - zie deel 2 hieronder voor meer informatie.

Het Fonds gaat enkel een middelenverbintenis aan. Het verbindt zich ertoe de hem toevertrouwde fondsen zo optimaal mogelijk te beheren in uitvoering van het Reglement en de beheersovereenkomst afgesloten tussen het Fonds en de bijdragende onderneming, zonder dat een resultaat wordt gewaarborgd.

**DEEL 2 - ACTIVA VAN HET “COMPARTIMENT GR STAD BRUSSEL -  
CATEGORIE SCHOONMAAKPERSONEEL” BEHEERD BINNEN HET  
MAIN FUND VAN HET KANTON 2**

Het beheer van het “Main Fund van het Kanton 2” van het Fonds gebeurt globaal in het kader van een afzonderlijk vermogen van het Fonds. Dit afzonderlijk vermogen heeft een eigen boekhouding en reporting voor het FSMA.

Een compartiment “kosten Main Fund Kanton 2” verzamelt de kosten overeenkomstig de bepalingen voorzien in het kader van de beheersovereenkomst en de toetredingsakte afgesloten tussen het Fonds en de bijdragende onderneming.

Over het algemeen wordt een specifiek compartiment opgericht voor ieder plan dat beheerd wordt in het kader van het Main Fund van het Kanton 2. Het vermogen van een compartiment evolueert als volgt:

- Het vermogen van het compartiment bij de aanvang van het boekjaar;
- Vermeerderd met de overdrachten van het vermogen aangaande de pensioentoezeggingen van het compartiment;
- Verhoogd met de bijdragen na aftrek van de beheerskosten op bijdrage;
- Verhoogd/verminderd met het nettorendement van de portefeuille waarin het vermogen van het compartiment is belegd;
- Verminderd met de prestaties betaald aan de aangeslotenen en begunstigden van het compartiment.

Hoewel een herstelplan enkel vereist is bij globale onderfinanciering op het niveau van het Main Fund van het Kanton 2, zal bij een onderfinanciering van een specifiek compartiment een herstelplan worden voorgelegd voor dit compartiment om het evenwicht van dit compartiment te herstellen.

Het vermogen van het “Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel” beheerd binnen het Main Fund van het Kanton 2 wordt belegd in een specifieke portefeuille in overeenstemming met de strategie “GR Standard Approach”, zoals bepaald in de verklaring over de principes van het beleggingsbeleid (SIP) van het Main Fund van het Kanton 2.

Een vrije reserve “bijdragen” alsook een vrije reserve “rendement” worden afzonderlijk samengesteld en geïdentificeerd binnen het “Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel”.

De vrije reserve “bijdragen” heeft als doel:

- financieren van de minimale rendementswaarborg ten laste van de Werkgever voor zover het vermogen van de vrije reserve "rendement" ontoereikend zou zijn;
- financieren in de externe structuur van de eventuele aanvulling die noodzakelijk is voor de uitbetaling van de minimale rente, in het geval van een aanvraag tot omzetting van het kapitaal in een rente;
- financieren van de bijdragen van de Werkgever in het kader van een prefinanciering van de evolutie van de vermoedelijke last van de werkgeversbijdragen.

De vrije reserve "bijdragen" wordt aangevuld door:

- de werkgeversbijdragen gestort door de Werkgever in uitvoering van het financieringsplan;
- het excedent van de provisionele werkgeversbijdrage bepaald door het Pensioenreglement;
- het nettorendement van het vermogen van de vrije reserve "bijdragen";
- de kapitalen overlijden die toekomen aan de vrije reserve "bijdragen" krachtens het Pensioenreglement.

De vrije reserve "rendement" heeft als doel bij te dragen aan de financiering van de minimale rendementswaarborg ten laste van de Werkgever.

Het eventuele tekort ten opzichte van de minimale rendementswaarborg ten laste van de Werkgever wordt opgenomen uit de vrije reserve "rendement" op het door de WAP bepaalde tijdstip, binnen de grenzen van de hierin beschikbare bedragen.

De vrije reserve "rendement" wordt aangevuld door:

- het deel van het rendement dat niet toegekend is aan de individuele rekeningen van de aangeslotenen overeenkomstig het Pensioenreglement;
- het nettorendement van het vermogen van de vrije reserve "rendement".

Het financieel rendement met betrekking tot het pensioenkapitaal beheerd door het Fonds wordt als volgt toegewezen:

- wanneer het financieel rendement van het referentiejaar lager is dan de rentevoet van artikel 24 van de WAP (1,75% op 01/01/2019), wordt het financieel rendement toegewezen aan de rekeningen "werkgeversbijdragen" van de aangeslotenen.
- wanneer het financieel rendement van het referentiejaar hoger is dan de rentevoet van artikel 24 van de WAP, wordt de rentevoet van artikel 24 van de WAP toegewezen aan de rekeningen "werkgeversbijdragen" van de aangeslotenen.

De toewijzing van het rendement aan de individuele rekeningen van de aangeslotenen, de samenstelling van de vrije reserve "rendement", van de vrije reserve "bijdragen" en van het financieel rendement worden meer in detail beschreven in de technische bijlage van het pensioenreglement.

### **DEEL 3 - BEREKENING VAN DE TECHNISCHE VOORZIENINGEN**

Het pensioenplan is van het type vaste bijdragen zonder rendementswaarborg. Dit pensioenstelsel dekt geen biometrische risico's en voorziet niet in een rendement van de beleggingen of in een bepaald niveau van de prestaties. Rekening houdend met de aard van het plan is geen enkele actuariële hypothese vereist. Er wordt bijgevolg geen enkele actuariële waardering gemaakt en de verplichting van de Werkgever is beperkt tot de in hoofdstuk 4 van dit document vermelde financiering.

De berekening van de technische voorzieningen is gebaseerd op de bepalingen vermeld in hoofdstuk IV, deel 3, artikel 18 en 19 van het KB WIPB.

Het pensioenplan voorziet niet in een persoonlijke bijdrage, zodat de technische voorziening op lange termijn gelijk is aan de som, voor alle aangeslotenen, van de verworven reserve bepaald door het pensioenplan (de "individuele rekening van de aangeslotene").



## DEEL 4 - FINANCIERINGSMETHODE

Aangezien de effectieve pensioenvergoeding slechts a posteriori bekend is, wordt op 1 januari een jaarlijkse provisionele bijdrage vastgesteld.

Deze provisionele bijdrage is gelijk aan:

$3\% \times 12,5 \times$  het voltijds bruto maandloon van de maand november van het voorgaande jaar, geïndexeerd met 3 %, voor de gehele aangesloten populatie.

Deze provisionele bijdrage wordt vervolgens opgesplitst om per kwartaal te worden betaald: op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.

In de maand januari volgend op het vorige kalenderjaar kan een regularisatiebijdrage worden betaald om het verschil te aan te zuiveren tussen de verschuldigde werkgeversbijdrage voor het vorige kalenderjaar en de gestorte provisionele bijdrage.

In het geval dat de vrije reserves "rendement" en "bijdrage" niet voldoende zouden zijn om een tekort van de minimale rendementswaarborg die vereist is in het kader van de Belgische wetgeving aan te zuiveren, zal een aanvullende bijdrage door de actuaris bepaald worden en door de bijdragende onderneming van de aangeslotene betrokken bij dit tekort gestort worden.

## DEEL 5 - IDENTIFICATIE EN RISICOBEBEER

Het Pensioenplan is van het type "Vaste bijdragen" zonder rendementswaarborg. De voornaamste risicobron gaat uit van de minimale rendementswaarborg die de Belgische wetgeving oplegt.

Dit risico is beperkt aangezien:

- de minimale rendementswaarborg moet gefinancierd worden op het moment van de effectieve vereffening van een individueel verworven reserve;
- het gaat om een langetermijnwaarborg die niet op ieder moment moet worden samengesteld;
- een vrije reserve "rendement" wordt aangevuld om tussen te komen in het geval van aanzuivering van een onderfinanciering te wijten aan de minimale rendementswaarborg.

De aangeslotene kan beslissen af te zien van het pensioenkapitaal na aftrek van belastingen en sociale zekerheid en een omzetting ervan in een rente te vragen. In het geval van een aanvraag om het pensioenkapitaal om te zetten in een rente, zal het pensioenkapitaal van de Aangeslotene gestort worden in de externe structuur die in ruil daarvoor de verwachte rente zal uitbetalen. Het langlevensrisico is niet gebaseerd op de financiering van het "Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel" en wordt overgedragen aan de externe structuur.

## DEEL 6 - SOLVABILITEITSMARGE

In het kader van het "Compartiment GR Stad Brussel - Categorie Schoonmaakpersoneel" moet geen enkele solvabiliteitsmarge samengesteld worden. De pensioentoezegging voorziet niet in een dekking in het geval van ongeschiktheid. De prestaties overlijden zijn beperkt tot de waarde van de individuele rekeningen.

PROJET

## DEEL 7 - KOSTEN

De financiering van de werkingskosten wordt beschreven in het financieringsplan van het “Main Fund van het Kanton 2”.

PROJET